

PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PADA CV. SINAR GEBANG RAYA DI MEDAN

Dinda Shara¹, M. Amri Nasution², Al Firah³

^{1,2,3}Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Dharmawangsa

Email: alfira86@dharmawangsa.ac.id

Abstrak - Masih ada beberapa karyawan CV. Sinar Gebang Raya di Medan yang bekerja tidak sesuai dengan kompetensinya, untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi, CV. Sinar Gebang Raya di Medan mengklasifikasikan beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya di Medan, untuk mengetahui pengaruh komitmen kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya di Medan dan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme kerja dan komitmen kerja secara simultan terhadap produktivitas kinerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya di Medan. Penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan kuesioner. Serta metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara parsial profesionalisme kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya dengan thitung>tabel variabel profesionalisme kerja lebih besar dari variabel produktivitas kerja karyawan ($4,718 > 1,68288$), yang berarti variabel profesionalisme kerja. Terdapat pengaruh secara parsial komitmen kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya, diketahui nilai thitung>tabel variabel komitmen kerja lebih besar dari variabel produktivitas kerja karyawan ($5,075 > 1,68288$), yang berarti bahwa variabel komitmen kerja memiliki hubungan yang nyata (signifikan) dengan karyawan. variabel produktivitas kerja. Selanjutnya ada pengaruh profesionalisme kerja dan komitmen kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Sinar Gebang Raya, dengan nilai Fhitung>Ftabel ($61,197 > 3,23$) artinya variabel profesionalisme kerja dan komitmen kerja secara simultan berpengaruh nyata (signifikan) atau positif terhadap variabel produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : *Profesionalisme Kerja, Komitmen Kerja, Produktivitas Kinerja*

Abstract - There are still some employees CV. Sinar Gebang Raya in Medan who work not according to their competence, to achieve high work productivity, CV. SinarGebang Raya in Medan classifies the workload that will be given to employees. This study aims to determine the effect of work professionalism on the productivity of employee performance at CV. SinarGebang Raya in Medan, to determine the effect of work commitment on employee performance productivity at

CV. SinarGebang Raya in Medan and to determine the effect of work professionalism and work commitment simultaneously on the productivity of employee performance at CV. SinarGebang Raya in Medan. This study used interview techniques and questionnaires. As well as multiple linear regression analysis method. The results of the study stated that there was a partial influence of work professionalism on the work productivity of employees at CV. SinarGebang Raya with $t_{count} > t_{table}$ variable work professionalism is greater than employee work productivity variable ($4.718 > 1.68288$), which means work professionalism variable. There is a partial effect of work commitment on employee work productivity at CV. SinarGebang Raya, it is known that the value of $t_{count} > t_{table}$ of the work commitment variable is greater than the employee work productivity variable ($5.075 > 1.68288$), which means that the work commitment variable has a real (significant) relationship with the employee work productivity variable. Furthermore, there is the effect of work professionalism and work commitment simultaneously on employee work productivity at CV. SinarGebang Raya, with a value of $F_{count} > F_{table}$ ($61,197 > 3.23$) means that the variables of work professionalism and work commitment simultaneously have a real (significant) or positive influence on the variable employee work productivity.

Keywords: Work Professionalism, Work Commitment, Performance Productivity

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia yang berkualitas memberikan peran yang sangat penting dalam keberhasilan suatu organisasi. Kemampuan diri dalam merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi diharapkan sebagai salah satu faktor pencapaian tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Proses seleksi sumber daya manusia harus dilakukan secara tepat dan akurat sehingga dapat dikembangkan untuk menambah pengetahuan, keterampilannya dan motivasi kerja yang kompeten dibidangnya agar dapat memberi manfaat bagi kelangsungan tujuan organisasi.

Faktor demografi karyawan CV.Sinar Gebang Rayadi Medan meliputi kemampuan, tingkat pendidikan, motivasi, sikap dan keterampilan sangat mempengaruhi produktivitas kerja. Produktivitas karyawan dapat meningkat apabila seseorang melaksanakan pekerjaan tertentu sesuai kompetensi yang dimiliki secara efektif dan efisien sehingga mampu bekerja sama dalam tim/ kelompok dalam mencapai hasil yang diinginkan.

CV.Sinar Gebang Rayadi Medan memberi kesempatan kepada karyawan untuk mengerjakan suatu pekerjaan dan memberikan rasa aman kepada karyawan dalam melakukan promosi kepada karyawan serta memposisikan karyawan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki. Walaupun masih ditemui beberapa karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan kompetensinya. Maka dalam hal itu untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi, hendaklah CV.Sinar Gebang Raya di Medan mengklasifikasikan beban kerja yang akan diberikan kepada karyawan.

Beberapa karyawan CV.Sinar Gebang Rayadi Medan mampu merencanakan, mengkoordinasikan dan melaksanakan fungsinya secara efisien, inovatif, lentur dan mempunyai etos kerja tinggi. Sedangkan yang lain, masih ditemukan karyawan harus diperintah terlebih dahulu, baru bekerja. Karyawan yang mampu mengenali keahlian dan ketrampilan dengan baik akan lebih mudah menjalankan tugas dan pekerjaannya dengan lebih baik dibandingkan individu lain yang kurang mampu mengenali keahliannya karakteristiknya. Komunikasi kerja yang baik antara atasan dan bawahan sangat mendukung profesionalisme kerja karyawan.

Komitmen kerja karyawan CV.Sinar Gebang Rayadi Medan cukup tinggi dari setiap karyawan, karyawan yang setia bekerja > 10 tahun untuk kepentingan perusahaan. Keadaan ini sangat baik bagi pencapaian tujuan perusahaan, karena perusahaan mendapat dukungan penuh dari karyawannya, sehingga bisa berkonsentrasi secara penuh pada tujuan yang diprioritaskan. Komitmen kerja tersebut dapat terwujud apabila individu dalam perusahaan, menjalankan hak dan kewajiban mereka sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing dalam perusahaan, karena pencapaian tujuan perusahaan merupakan hasil kerja semua karyawan perusahaan yang bersifat kolektif.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini dilakukan di CV. Sinar Gebang Raya Jl. Paya Bakung No.88B Kelurahan Puji Mulyo Desa Sumber Melati Diski ,Kecamatan Medan Sunggal,Kabupaten Deli Serdang. Jumlah populasi sebanyak 43 karyawan yang

merupakan seluruh karyawan CV. Sinar Gebang Raya. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan beberapa teknik pengamatan (*observation*) dan daftar pertanyaan (*Questionnaire*) serta teknik analisis regresi linear berganda, uji hipotesis secara parsial dan simultan serta uji koefisien determinasi berkaitan dengan pengaruh profesionalisme kerja dan komitmen kerja terhadap produktivitas kinerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya di Medan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

Hasil penelitian memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, variabel profesionalisme kerja lebih besar daripada variabel produktivitas kerja karyawan ($4.718 > 1.68288$), maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, berarti profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

Hal ini menjelaskan bahwa profesionalisme kerja sangat perlu untuk diperhatikan guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Responden yang menyatakan setuju perihal ketrampilan yang saya miliki masih di atas rata-rata dari pegawai yang lain, pegawai dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan atasan, pegawai sudah cukup lama bekerja, pengalaman kerja yang saudara miliki membantu dalam menyelesaikan pekerjaan, pengetahuan yang tinggi sangat membantu saya dalam melakukan pekerjaan serta pegawai memiliki hasrat untuk maju yang tinggi. Hal inilah yang membuat profesionalisme kerja sangat berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya. Karyawan yang memegang jabatan tertentu diharuskan memiliki profesionalisme yang tinggi agar dalam pencapaian target pekerjaan dapat berjalan dengan efektif dan efisien dengan berbagai faktor pendukung, seperti pengetahuan, keterampilan dan kemampuan.

2. Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

Hasil penelitian memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, variabel komitmen kerja lebih besar daripada variabel produktivitas kerja karyawan ($5.075 > 1.68288$) maka H_0 ditolak dan H_1 diterima berarti komitmen kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

Hal ini menjelaskan bahwa komitmen kerja berperan penting dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Responden yang menyatakan setuju bahwa pegawai mampu bekerja sesuai dengan target dan standar perusahaan, mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, rasa bangga dalam bekerja sehingga berusaha menjaga nama baik perusahaan. Komitmen kerja yang tinggi dimiliki oleh karyawan yang setia dalam bekerja untuk kepentingan perusahaan, sehingga CV. Sinar Gebang Raya membuat karyawan percaya dan memotivasi karyawan untuk produktif dalam bekerja.

3. Pengaruh Profesionalisme Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

Hasil penelitian memperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($61.197 > 3.23$) secara simultan dengan $n = 43$, maka posisi titik uji signifikansi berada pada wilayah penolakan H_0 atau dapat disimpulkan H_1 diterima yang artinya bahwa profesionalisme kerja dan komitmen kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Sinar Gebang Raya.

Hal ini menjelaskan bahwa bahwa profesionalisme kerja dan komitmen kerja sangat berperan penting dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Responden yang menyatakan setuju bahwa pegawai yang memiliki konsentrasi kerja tinggi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, agar mendapatkan hasil yang terbaik, pegawai selalu merasa memiliki kepuasan dalam bekerja, pegawai akan tetap melaksanakan pekerjaan dengan segera walaupun tidak dituntut diselesaikan secepatnya, pimpinan selalu meninjau langsung pekerjaan karyawan serta pimpinan selalu menjaga hubungan baik dengan seluruh

karyawan. Peningkatan produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya.

SIMPULAN

1. Profesionalisme kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, variable profesionalisme kerja lebih besar daripada variabel produktivitas kerja karyawan ($4.718 > 1.68288$), berarti variable profesionalisme kerja memiliki pengaruh yang nyata (signifikan) dengan variable produktivitas kerja karyawan.
2. Komitmen kerja berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV.Sinar Gebang Raya,dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, variable komitmen kerja lebih besar daripada variabel produktivitas kerja karyawan ($5.075 > 1.68288$), berarti variabel komitmen kerja memiliki hubungan yang nyata (signifikan) dengan variable produktivitas kerja karyawan.
3. Profesionalisme kerja dan komitmen kerja berpengaruh secara simultan terhadap produk tivitas kerja karyawan pada CV. Sinar Gebang Raya, dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($61.197 > 3.23$) berartivariabel profesionalisme kerja dan komitmen kerja secara simultan memiliki pengaruh yang nyata (signifikan)/berpengaruh positif dengan variable produktivitas kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman Rangkuti (2018) *Pengaruh Loyalitas Kerja Dan Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Mestika Mandiri Medan*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharmawangsa (Tidak Dipublikasikan)
- Arif Pratisto (2015). *Statistik Menjadi Mudah Dengan SPSS*. Jakarta: PT.Elrex Media Komputindo.
- Asgaruddin (2021). Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik, Vol.1, Issue4, P. 2747-2000*.
- Bahrudin(2019)*Pengaruh Komitmen Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Trimitra Swadaya Medan*. Skripsi Fakultas Ekonomi

- dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (Tidak Dipublikasikan)
- Dwi Hartini (2020) *Pengaruh Profesionalisme Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Globalindo Perkasa Medan*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara (Tidak Dipublikasikan)
- Erlina dan Mulyani (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Terbitan Pertama, Cetakan 1. Medan: USU Press.
- Halawa, Nopelius, 2018. *Pengaruh Profesiolisme Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Selatan*. Skripsi Program Studi Manajemen STIE Nias Selatan Teluk Dalam.
- Heny Triastuti Kurnia Ningsih, Edi Sofian dan Bachtiar, 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Medan: Perdana Publishing
- Hijriani Muharam, Titin Ruliana, Suyatin (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. KTC Coal Mining & Energy Di Samarinda, *Jurnal Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda*.
- Imam Gozhali (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan ke 4, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kaswan (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan ke 18. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Cetakan Kelima. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers
- Dishidros, TNI AL, 2003. "*Peta No. 85 Pelabuhan Tanjung Priok*", Jakarta.
- Harrington, Roy L., 1992. "*Marine Engineering*", The Society of Naval Architects and Marine Engineers, 601 Pavonia Avenue, Jersey City.
- Khetagurov, M., 1954. "*Marine Auxiliary Machinery and Systems*", Peace Publishers, Moscow.
- Lloyd's Register of Shipping, 1973. "*Floating Docks, Rules and Regulation for the Construction and Classification of Floating Docks*", Volume II, 71 Fenchurch Street, London.
- STTAL, Teknik Mesin, 2005. "*Paket Instruksi Teori Bangunan Kapal IP*", STTAL, Surabaya.
- Susilo, Joko, 2003. "*Kalkulasi Volume Pengerukan Pada Area Rencana Pembangunan Kolam Dermaga Armabar di Pondok Dayung Tanjung*

Priok”, Tugas Akhir, Jurusan Teknik Hidrografi – STTAL, Jakarta .Taggart, Robert, 1980. “*Ship Design and Construction*”, The Society of Naval Kasus Desa Arjasa,” 2022.

