Vol. 7 No. 1 Juni 2026 Hal : 274 - 286 E-ISSN: 2723-1089
P-ISSN: 2776-7779

Sistem Informasi Perhitungan Penggajian Karyawan Berbasis Web Pada PT. Barokah Utama Karya

Zainal Affandy[1], Ibnu Rusydi[2], Rahmat Sulaiman Naibaho[3]

[1,2,3] Program Studi D3 Sistem Informasi, Fakultas Teknik dan Ilmu Komputer, Universitas Dharmawangsa, Medan, Indonesia

*Coresponding Email: rairyupandi@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi penggajian karyawan berbasis web pada PT. Barokah Utama Karya. Selama ini perusahaan masih menggunakan Microsoft Excel untuk menghitung gaji, sehingga rawan terjadi kesalahan, keterlambatan, dan kehilangan data. Sistem dikembangkan dengan bahasa pemrograman PHP dan basis data MySQL, serta dirancang menggunakan pendekatan UML. Hasil implementasi menunjukkan bahwa sistem mampu mempercepat proses pengolahan data gaji, mengurangi kesalahan perhitungan, serta memudahkan pembuatan laporan absensi dan slip gaji. Dengan demikian, sistem ini meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam manajemen penggajian perusahaan.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penggajian, Web, MySQL, PHP

Abstract

This research aims to design and implement a web-based employee payroll information system at PT. Barokah Utama Karya. The company currently uses Microsoft Excel to calculate salaries, making it prone to errors, delays, and data loss. The system was developed using the PHP programming language and MySQL database, and designed using a UML approach. Implementation results show that the system can accelerate salary data processing, reduce calculation errors, and facilitate the creation of attendance reports and pay slips. Thus, this system improves efficiency, accuracy, and transparency in the company's payroll management.

Keywords: Information System, Payroll, Web, MySQL, PHP

PENDAHULUAN

Kemajuan teknologi informasi beberapa tahun terakhir berkembang dengan pesat. Hal tersebut salah satunya ditandai dengan penerapan sistem pelayanan yang

terkomputerisasi baik itu di rumah sakit, di sekolah, maupun di perusahaan. Penerapan sistem yang terkomputerisasi pada berbagai sektor tersebut memberikan kemudahan baik bagi instansi yang bersangkutan maupun bagi pengguna informasi dalam mencari informasi yang diinginkan secara cepat dan tepat. Terkait dengan perkembangan teknologi informasi tersebut, banyak perusahaan berlomba-lomba untuk melakukan pengembangan-pengembangan sistem yang serba terkomputerisasi sesuai dengan kebutuhan perusahaan tersebut. Salah satu sistem yang banyak dipergunakan perusahaan dalam rangka mengoptimalkan layanan adalah dengan menerapkan sistem penggajian. Penerapan sistem penggajian dalam suatu perusahaan, baik yang di kelola pemerintah maupun swasta dapat membantu manajemen dalam mengelola biaya tenaga kerja atau yang biasa disebut dengan karyawan. Sistem penggajian akan membantu manajemen perusahaan dalam meningkatkan pengendalian gaji sehingga perusahaan dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Meskipun telah banyak perusahaan menerapkan sistem penggajian yang terkomputerisasi, belum semua perusahaan menerapkannya dalam menjalankan operasionalnya. Hal tersebut terjadi pada PT Barokah Utama Karya yang selama ini menerapkan sistem penggajian secara manual. Penerapan sistem penggajian di PT Barokah Utama Karya tersebut memiliki kelemahan. Diantaranya data absensi bulanan yang masih manual dan data potongan gaji juga masih menggunakan kertas sehingga penyimpanan data tersebut sebelum diolah menjadi data gaji kurang terjamin, karena data-data tersebut terkadang hilang dan rusak. Dan untuk pengolahan gaji karyawan di PT Barokah Utama Karya masih menggunakan program excel sehingga dalam proses penginputan data-data memungkinkan terjadinya kesalahan serta penggunaan *file* excel yang berulang kali sehingga memungkinkan data yang lama hilang. Untuk proses pembuatan laporan masih manual dan juga proses laporan yang lama. Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan serta melihat pentingnya pengembangan sistem penggajian di PT Barokah Utama Karya.

METODE PENELITIN

1. Menganalisa Proses Penggajian Sebelumnya

Di PT Barokah Utama Karya saat ini proses penggajiannya masi menggunakan microsoft excel untuk perhitungan penggajian setiap bulannya. Dalam sistem proses penggajian saat ini yang masi menggunakan Microsoft Excel, proses penggajiannya yang cukup lama karna admin harus mencari nama karyawan yang penerima gaji itu satu persatu dan terjadi kesalahan saat menghitung gaji karyawan contohnya kesalahan admin yang tidak kesengaja kehapus atau terganti nominal uang gajinya yang tanpa admin sadarin dan juga hilangnya *file* di *Microsoft Excel* penjumlahan gaji karyawan.

2. Menganalisa Dokumentasi Masukan

Membangun Sistem informasi perhitungan penggajian karyawan berbasis *web* pada PT. Barokah Utama Karya. Analisis ini melibatkan beberapa aspek penting seperti kebutuhan pengguna, infrastruktur teknologi yang tersedia, serta kebijakan dan regulasi yang berlaku.

3. Metode Perancangan sistem

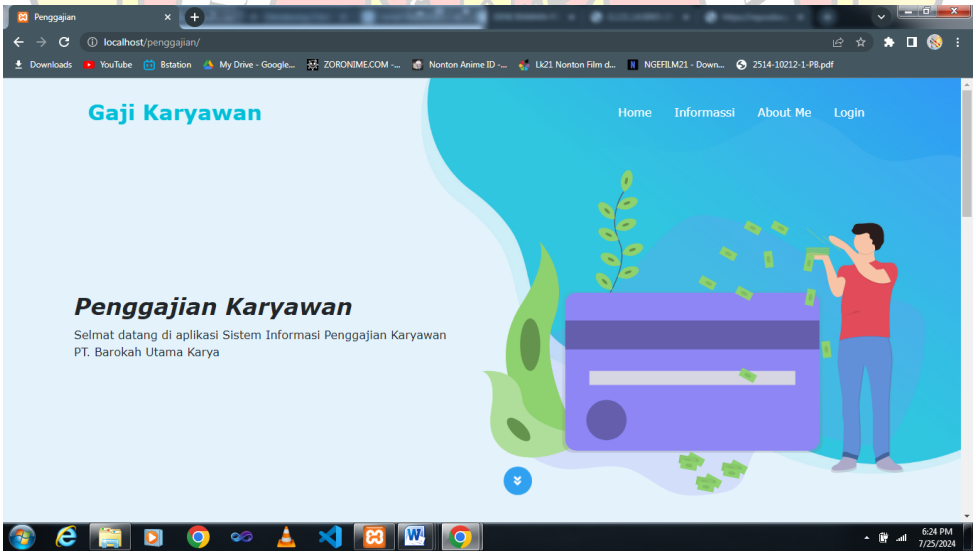
Metode Perancangan sistem menggunakan *UML* yang diantaranya perancangan *Use case Diagram, Activity Diagram, Squency Diagram dan Class Diagram*. Tujuan dari perancangan sistem ini adalah untuk menentukan rancangan Sistem Informasi Perhitungan Penggajian Karyawan Berbasis *Web* pada PT. Barokah Utama Karya.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut merupakan hasil dari program tentang Sistem Informasi Perhitungan Penggajian Karyawan Berbasis *Web* pada PT. Barokah Utama Karya dengan berfokus kepada penggajian data karyawan Berbasis *Web* yang telah dibuat. Pada aplikasi ini menggunakan dua user yaitu admin dan karyawan. Berikut gambar tampilan dari program sistem informasi berbasis *web* didetailkan pada penjelasan dibawah ini.

1. Halaman Tampilan Login

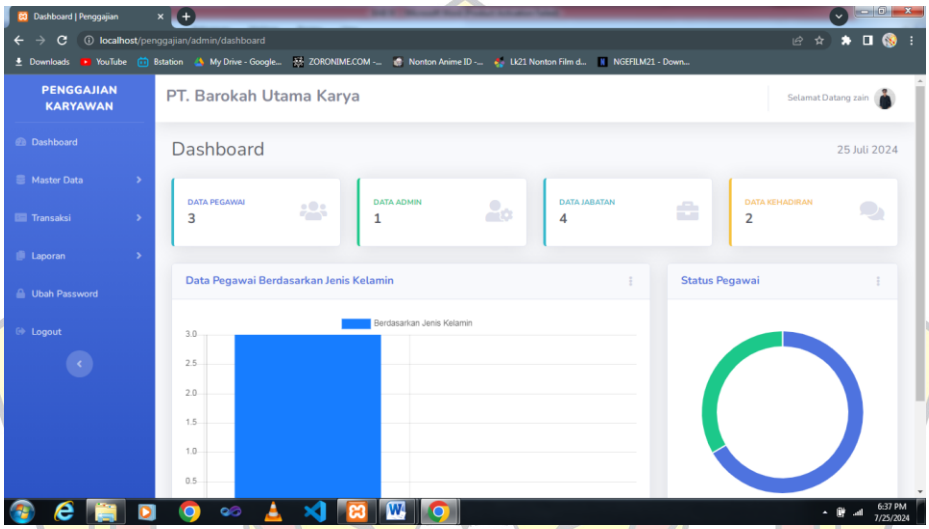
Tampilan ini merupakan tampilan awal sebagai izin masuk terlebih dahulu agar bisa mengoperasikan suatu sistem. Tampilan awal halaman *login* untuk admin dan karyawan, yang membedakannya hanya level saja untuk hak akses. Berikut tampilannya pada gambar 1 dibawah ini.



Gambar 1. Halaman *Login*

2. Tampilan Halaman Utama *Admin*

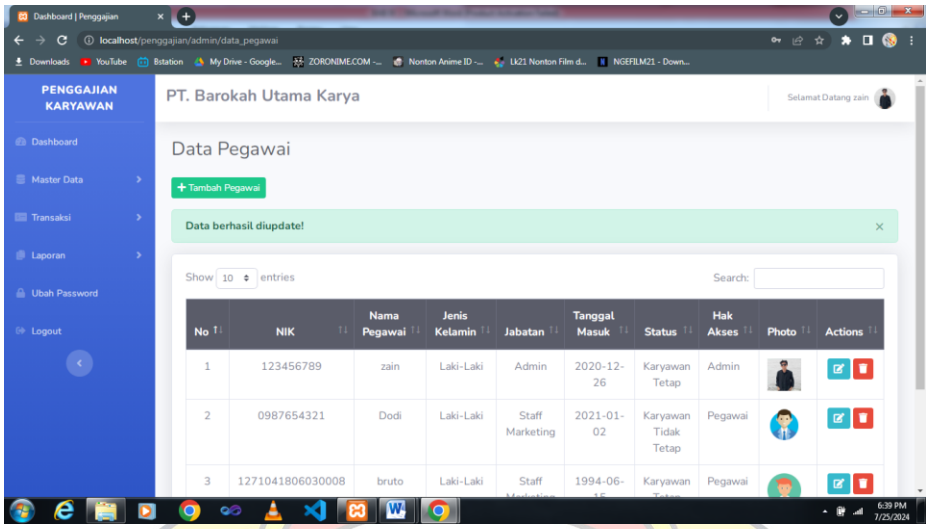
Halaman utama admin ada beberapa *menu* diantaranya adalah data pegawai, data jabatan, data absensi, data potongan gaji, data gaji dan laporan gaji, laporan absensi dan slip gaji karyawan. Berikut tampilannya bisa dilihat pada gambar 2 dibawah ini:



Gambar 2. Halaman Utama

3. Tampilan Halaman Data Pegawai

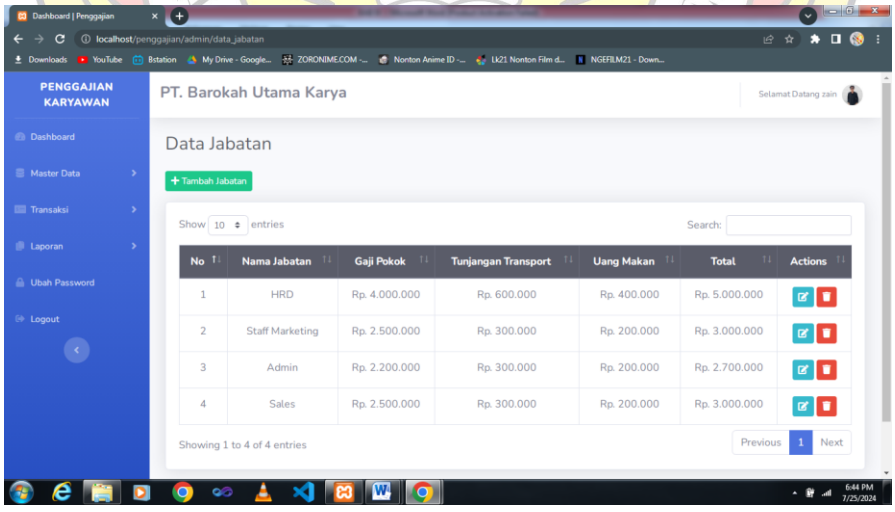
Halaman data pegawai merupakan bagian untuk menginputkan data karyawan atau pegawai. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 3 dibawah ini.



Gambar 3 Tampilan Halaman Data Pegawai

4. Tampilan Halaman Jabatan

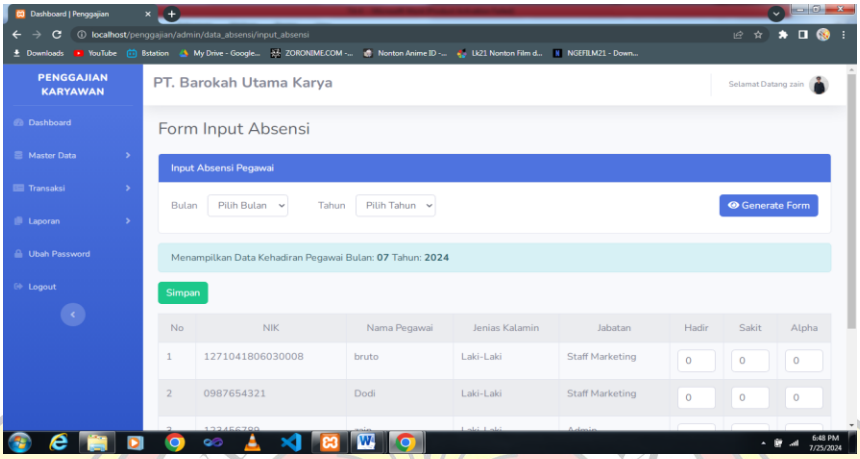
Halaman Jabatan merupakan bagian untuk melakukan input jabatan pegawai atau karyawan yang ada di PT Barokah Utama Karya. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 4 dibawah ini.



Gambar 4. Tampilan Jabatan

5. Tampilan Data Absensi Pegawai

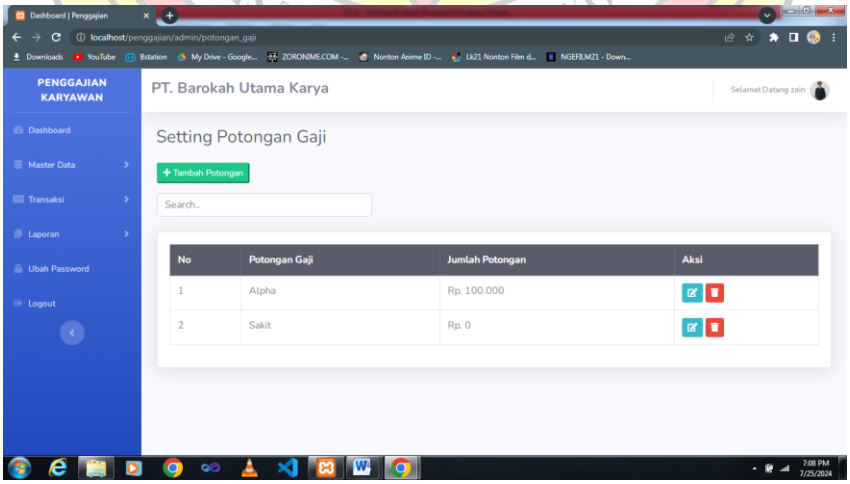
Halaman Data Absensi Pegawai merupakan bagian untuk merekap *absensi* atau kehadiran karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 4.5 dibawah ini.



Gambar 5. Data *Absensi* Pegawai

6. Tampilan Halaman Potongan Gaji

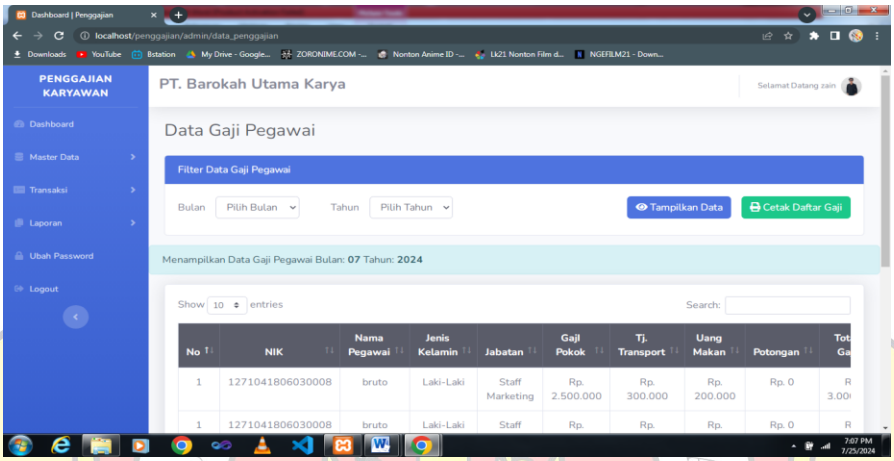
Halaman Potongan Gaji merupakan bagian untuk menampilkan potongan gaji karyawan sesuai dengan absensi dari karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 6 dibawah ini.



Gambar 6. Tampilan Potongan Gaji

7. Tampilan Halaman Data Gaji Karyawan

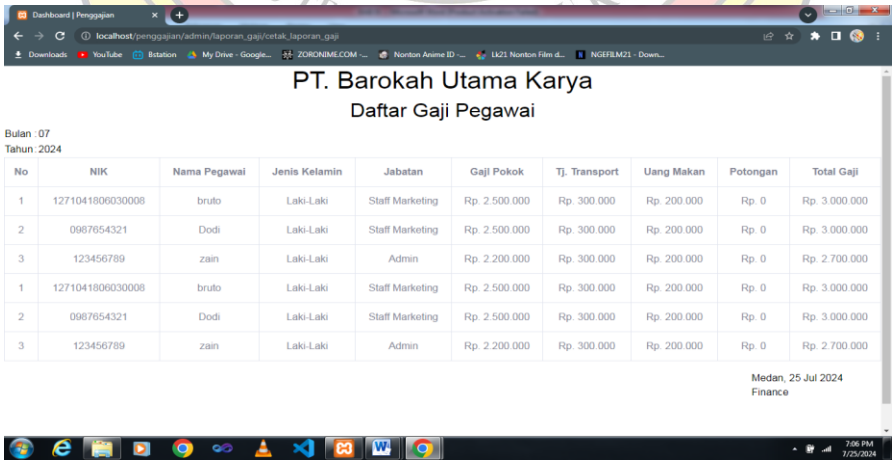
Halaman Data Gaji Karyawan merupakan bagian untuk melakukan tampilan data gaji karyawan dan cetak gaji karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar.7 dibawah ini.



Gambar 7. Tampilan Data Gaji Karyawan

8. Tampilan Halaman Laporan Gaji Karyawan

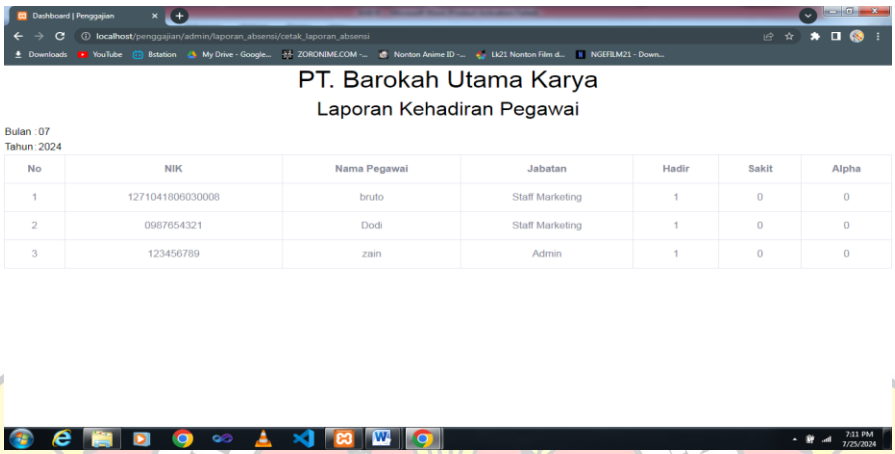
Halaman Data Laporan Gaji Karyawan merupakan bagian untuk melakukan cetak laporan gaji karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 8 dibawah ini.



Gambar 8. Tampilan Halaman Laporan Gaji Karyawan

9. Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan

Halaman Data Laporan Absensi Karyawan merupakan bagian untuk melakukan cetak laporan Absensi atau kehadiran karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 9 dibawah ini.



Gambar 9. Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan

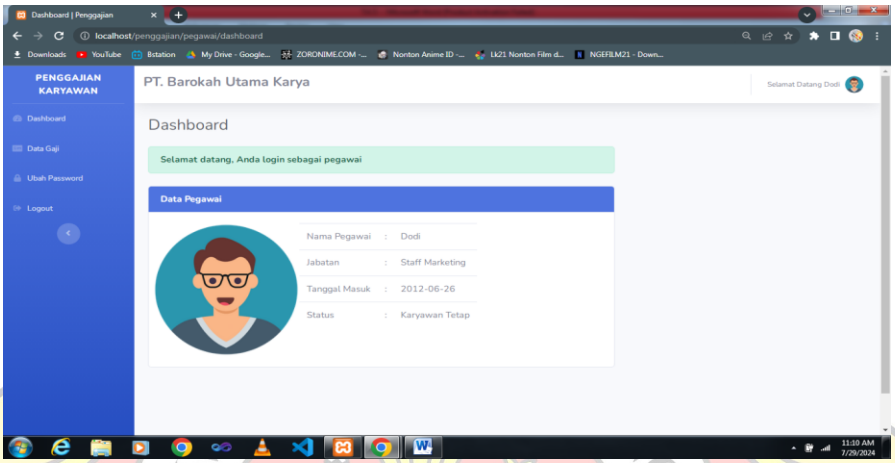
10. Tampilan Halaman Laporan Slip Gaji Karyawan

Halaman Data Laporan Slip Gaji Karyawan merupakan bagian untuk admin melakukan cetak laporan Slip Gaji karyawan. Tampilannya bisa dilihat pada gambar 10 dibawah ini.

Gambar 10. Tampilan Halaman Laporan Absensi Karyawan

11. Tampilan Halaman Utama Karyawan

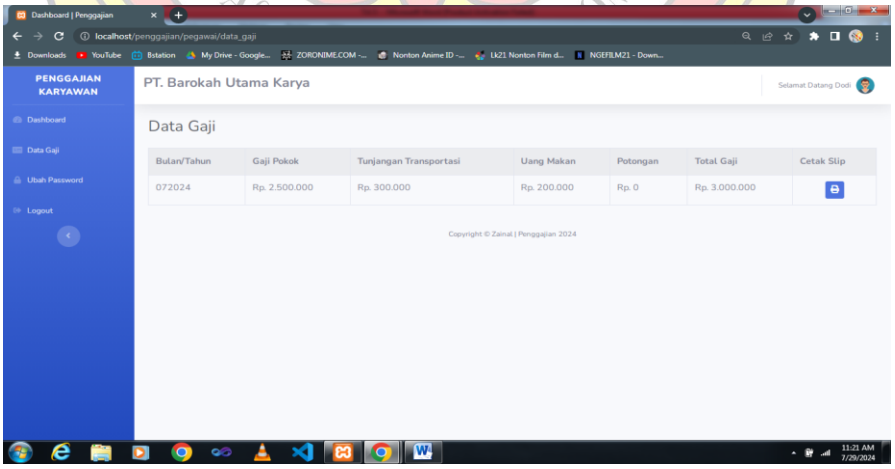
Halaman Utama Karyawan ada beberapa menu diantaranya adalah data gaji dan ubah *password*. Berikut tampilannya bisa dilihat pada gambar 4.11 dibawah ini:



Gambar 11. Tampilan Halaman Utama Karyawan

12. Tampilan Data Gaji Karyawan

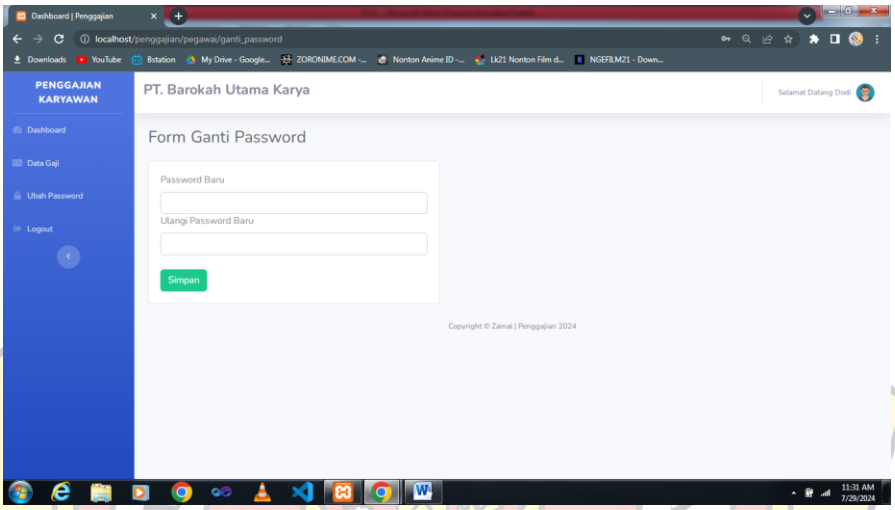
Tampilan Data Gaji Karyawan merupakan bagian karyawan untuk melihat gajinya. Berikut tampilannya bisa dilihat pada gambar 4.12 dibawah ini:



Gambar 12. Tampilan Data Gaji Karyawan

13. Tampilan Ubah Password Karyawan

Tampilan Ubah Password Karyawan meupakan bagian untuk karyawan mengubah *passwordnya*. Berikut tampilannya bisa dilihat pada gambar 13 dibawah ini:



Gambar 13 Tampilan Ubah *Password* Karyawan

Namun sistem informasi perhitungan penggajian karyawan berbasis *Web* pada PT. Barokah Utama Karya memiliki kelebihan dan kelemahannya juga. Kelebihannya diantara lain, sistem ini mengurangi waktu yang diperlukan untuk proses penggajian, sehingga meningkatkan efisiensi operasional, pengurangan biaya administratif karena otomatisasi proses penggajian, mengurangi kesalahan perhitungan gaji yang sering terjadi pada proses manual, data yang lebih akurat membantu dalam pengambilan keputusan manajemen, karyawan dapat mengakses informasi gaji mereka kapan saja, meningkatkan transparansi dan kepercayaan terhadap perusahaan, penyimpanan data yang lebih terorganisir memudahkan pencarian dan pengelolaan informasi karyawan. Dan kelemahannya diantaranya, ketergantungan pada infrastruktur it yang stabil dan ketersediaan internet. gangguan teknis dapat menghambat proses penggajian, biaya pengembangan dan implementasi sistem yang cukup besar

termasuk pelatihan pengguna, kemungkinan resistensi dari karyawan yang terbiasa dengan sistem manual, memerlukan waktu untuk adaptasi dan pelatihan, sistem awal mungkin tidak mencakup semua kebutuhan spesifik perusahaan, memerlukan pengembangan lebih lanjut dan penyesuaian.

Dengan mempertimbangkan kelebihan dan kelemahan ini, PT. Barokah Utama Karya dapat lebih memahami manfaat dan tantangan yang mungkin dihadapi dalam implementasi dan pengelolaan sistem informasi perhitungan penggajian karyawan berbasis *web*, serta mengambil langkah-langkah yang tepat untuk memaksimalkan keuntungan dan meminimalkan risiko.

DAFTAR PUSTAKA

[1] R. Sulaiman, C. Kirana, T. Sugihartono, And F. P. Juniawan, "Rc4 Algorithm And Steganography To Double Secure Messages In Digital Image," In *2020 8th International Conference On Cyber And It Service Management (Citsm)*, Ieee, 2020.

[2] S. Wahyuni, R. M. Sari, M. Zen, And M. P. Kelana, "Desain User Interface Sistem Informasi E-Library Berbasis Website," *Escaf*, 2023.

[3] H. Arfandy And H. Surasa, "Rancang Bangun Aplikasi Objek Wisata Benteng Rotherdham Berbasis Virtual Reality 360," *Kharisma Tech*, Vol. 16, No. 1, 2021.

[4] A. Purwanto, J. T. Purba, I. Bernarto, And R. Sijabat, "Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leadership Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business (The Role Of Organizational Citizenship Behavior (Ocb), Transformational And Digital Leaders," 2021.

[5] R. Akbar And A. Moenir, "Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Berbasis Website Pada Sma Pesantren Darul Rahman Iii," *Sci. Sacra J. Sains, Teknol. Dan Masy.*, Vol. 2, No. 2, 2022.

[6] A. Rahman, I. Ahmad, And A. F. Pasaribu, "Perancangan Sistem Informasi Administrasi Penduduk Untuk Validitas Data Kependudukan Menggunakan Framework Codeigniter 4 (Studi Kasus: Desa Branti Raya, Natar)," *J. Teknol. Dan Sist. Inf.*, Vol. 3, No. 4, 2022.

[7] N. T. S. Putra, K. Q. Fredlina, And I. N. Y. Anggara, "Rancang Bangun Sistem Informasi Akademik Berbasis Web (Studi Kasus Smp 1 Saraswati Denpasar)," *Jutisi J. Ilm. Tek. Inform. Dan Sist. Inf.*, Vol. 9, No. 3, 2021.

[8] R. K. Wardhani And N. Setiyawati, "Rekayasa Kebutuhan Aplikasi Learning Management System (Lms) Berbasis Web Menggunakan Kotonya And Sommerville Process Model," *J. Pendidik. Teknol. Inf.*, Vol. 5, No. 2, 2022.

[9] R. Aditya, V. H. Pranatawijaya, And P. B. A. A. Putra, "Rancang Bangun Aplikasi Monitoring Kegiatan Menggunakan Metode Prototype," *J. Inf. Technol. Comput. Sci.*, Vol. 1, No. 1, 2021.

[10] I. Rusydi, S. Suhardi, And A. Marsya, "Pemilihan Karyawan Terbaik Berdasarkan Kinerja Karyawan Dengan Menggunakan Metode Analytic Network Process (Anp)," *J. Ilm. Univ*, Vol. 23, No. 2, 2023.