

**PERANAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PEMBERDAYAAN
UMKM DI DESA DAGANG KERAWAN KECAMATAN TANJUNG
MORAWA DELI SERDANG**

Sherly Yuri Larasati¹, Toni².

^{1,2} Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Nusantara
Email: Sherlyyuri08@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peranan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pemberdayaan UMKM Di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang. Tujuan Penelitian ini: (1) Untuk mengetahui Peranan Sumber Daya Manusia terhadap peningkatan pemberdayaan UMKM di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa. (2) Untuk menganalisis apa Peranan Sumber Daya Manusia terhadap peningkatan UMKM di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang. Metode analisis yang di gunakan adalah regresi linier sederhana, uji t dan Determinasi dengan alat bantu perangkat SPSS. Berdasarkan Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia (X) memiliki nilai $t_{hitung} 9.955 > t_{tabel} 1.984$, artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberdayaan UMKM (Y). Maka H_0 diterima karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, sehingga harga secara parsial cukup berpengaruh terhadap peningkatan Pemberdayaan UMKM Di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang.

Kata Kunci : Peranan Sumber Daya Manusia Dan Pemberdayaan UMKM

PENDAHULUAN

Di sisi makro, strategi pembangunan sektor industri menjadi pijakan sebuah negara untuk mengembangkan tingkat perekonomian negaranya (Bashir et al., 2020). Salah satu sektor penting sebagai penggerak roda perekonomian, khususnya di negara berkembang, adalah usaha mikro kecil dan menengah (UMKM) (Naufalin, 2020).

Industri ini memiliki peran yang sangat luas, fundamental, dan inklusif di dalam masyarakat. UMKM menganut ekonomi kerakyatan sebagai basis dari ekonomi sosialis. UMKM terbukti mampu meningkatkan pertumbuhan ekonomi, jumlah UMKM saat ini mencapai 55,2 juta yang tersebar di seluruh Indonesia dengan kontribusi ke pertumbuhan ekonomi dalam negeri mencapai 60 persen. Selain itu, UMKM dapat menciptakan lebih banyak kesempatan kerja bila dibandingkan dengan investasi pada usaha besar. Kreatifitas merupakan peranan penting dalam pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM). Hal ini memunculkan asumsi bahwa dapat dilakukan sebuah penelitian tentang Ekonomi Lokal pada UMKM yang ada. UMKM diharapkan mampu mengangkat perekonomian masyarakat dalam melakukan usaha mikro yang didirikan. Terlepas dari peran dari UMKM terhadap perekonomian nasional, terdapat berbagai kendala yang dihadapi para pelaku UMKM di Indonesia, yang paling dominan adalah kualitas SDM. Kendala tersebut apabila tidak ditangani maka akan berdampak pada kinerja

UMKM. Faktor SDM menjadi modal utama untuk membuat UMKM menjadi lebih profesional. Hal ini dikarenakan sebuah bisnis ditentukan oleh bagaimana individu-individu yang terlibat di dalamnya mengelola bisnis tersebut (Dhamayantie & Fauzan, 2017). Kinerja UMKM harus disertai dengan pengembangan usahanya, namun demikian pengembangan UMKM harus disertai dengan pengembangan SDM dalam berbagai aspek. Kualitas SDM diperlukan terutama di bidang kompetensi SDM seperti knowledge, skill, dan ability dalam berwirausaha. Rendahnya kinerja yang dihasilkan UMKM di Indonesia disebabkan rendahnya kualitas SDM (Susilo, 2010). Hal ini ditunjukkan dengan masih rendahnya pengembangan dan penguasaan ilmu pelaku UMKM dibidang manajemen, organisasi, teknologi, pemasaran dan kompetensi lainnya yang diperlukan dalam mengelola usaha (Atiyatna et al., 2021).

Selain itu, rendahnya kualitas SDM memberikan dampak terhadap rendahnya kinerja UMKM. Padahal SDM merupakan salah satu faktor utama dalam menentukan tingkat daya saing usaha untuk menghadapi perubahan lingkungan bisnis yang cepat. Oleh karena itu, penulis mengambil judul Peranan Sumber Daya Manusia Terhadap Pemberdayaan Umkm Di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang.

METODE PENELITIAN

Desain penelitian ini berawal dari masalah yang bersifat kuantitatif dan membatasi permasalahan yang ada pada rumusan masalah. Rumusan masalah dinyatakan dalam kalimat pertanyaan. Sugiyono (2014:23) menyatakan bahwa “Desain penelitian harus spesifik, jelas dan rinci, ditentukan secara mantap sejak awal, menjadi pegangan langkah demi langkah”. Desain penelitian menghubungkan antara variabel X dan variabel Y. Penelitian ini terdiri dari dua variabel, yaitu variabel bebas (X) Peranan Sumber Daya Manusia, variabel terkait (Y) Pemberdayaan UMKM.

Populasi dan Sampel Populasi

Sujarwani dan Endrayanto (2012:13), mengatakan bahwa populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan. Adapun populasi pada penelitian ini adalah sebanyak 150 orang SDM di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang. Serta dapat memberikan informasi terkait dengan penelitian yang dilakukan.

Sampel

Menurut Arikunto (2010:131-134) menyatakan bahwa “Sampel adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Apabila subjeknya kurang dari 100, lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan

penelitian populasi. Tetapi, jika jumlah subjeknya besar, dapat diambil antara 10-15% atau 20-25% atau lebih. Metode pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *purposive sampling*, yaitu penarikan sampel dengan pertimbangan tertentu. Sampel berjumlah 99 orang SDM.

Teknik Analisis Data Analisis Regresi Linier Sederhana

Menurut Priyatno (2011:224), “Analisis regresi linier sederhana digunakan untuk mengetahui pengaruh antara satu variable independen dengan satu variable dependen yang ditampilkan dalam bentuk persamaan regresi”. Variabel independen dilambangkan dengan X sedangkan variabel dependen dilambangkan dengan Y”. Dengan demikian, regresi linear sederhana dinyatakan dalam persamaan matematika sebagai berikut :

$$Y = a + bX + e$$

Keterangan :

Y = Pemberdayaan UMKM

X = Peranan Sumber Daya Manusia

a = Koefisien Konstanta b =

Koefisien Regresi e = Standart

Error

2. Uji Hipotesis

a. Uji t (Parsial)

Selanjutnya nilai perhitungan Korelasi Product Moment (r) akan diuji signifikannya dengan uji t, yaitu :

$$t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Dimana : t = Nilai
Hitung r = Koefisien
Korelasi n = Jumlah
Sampel (Sugiono,
2010:184)

$$D = r^2 \times 100\%$$

Dimana : D = Koefisien
Determinasi r =
Koefisien Korelasi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Analisis Linier Sederhana

Uji Determinasi

(Sugiono, 2010:184) Untuk mengetahui besarnya sumbangan/kontribusi yang diberikan variabel bebas (X) terhadap variabel terikat (Y), dapat dihitung dengan menggunakan rumus :

Penelitian menggunakan regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Peneliti menggunakan bantuan program SPSS 20,0 for windows agar hasil yang diperoleh lebih terarah. Persamaan regresi linier sederhana yang digunakan adalah sebagai berikut:

Tabel Hasil Regresi Linier Sederhana Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|
| | B | Std. Error | Beta |
| (Constant) | 10.044 | 1.146 | |
| 1 Peranan Sumber Daya Manusia | .539 | .054 | .711 |

Sumber : Data Dioah Peneliti Tahun 2020

Berdasarkan tabel 4.15 di atas menunjukkan bahwa perhitungan diperoleh nilai konstanta (a) 10.044 dan (b) sebesar 0.539, sehingga diperoleh persamaan regresi linier sederhana $Y = 10.044 + 0.539X + e$, dimana Peranan Sumber Daya Manusia terhadap peningkatan Pemberdayaan UMKM di Desa Dagang

Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang.

4.4.1 Uji Parsial (t)

Uji t digunakan untuk mengetahui apakah secara parsial Peranan Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh secara signifikan atau tidak terhadap Pemberdayaan UMKM (Y).

Model hipotesis yang digunakan adalah:

1. Ho: $b_1 = 0$, artinya secara parsial tidak terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel bebas Peranan Sumber Daya Manusia (X) terhadap Pemberdayaan UMKM sebagai variabel terikat (Y).

2. Ha: $b_1 \neq 0$, artinya secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Manusia (X) terhadap Pemberdayaan UMKM sebagai variabel terikat (Y).

Kriteria pengambilan keputusan:

Tabel Uji Parsial (t) Coefficients^a

| Model | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | T | Sig. |
|-------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | B | Std. Error | Beta | | |
| (Constant) | 10.044 | 1.146 | | 8.760 | .000 |
| 1 Peranan Sumber Daya Manusia | .539 | .054 | .711 | 9.955 | .000 |

Sumber :Data Diolah Peneliti Tahun 2020

(Y).

Tabel Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | .711 ^a | .505 | .500 | 1.09200 |

variabel bebas Peranan Sumber Daya Manusia (X) terhadap Pemberdayaan UMKM sebagai variabel terikat (Y). Hasil perhitungan uji t (parsial) yang diperoleh dengan menggunakan program

SPSS 20,0 for windows dapat dilihat dari tabel mengetahui pengaruh variabel *independent*

Sumber :Data Diolah Peneliti Tahun 2020

secara parsial terhadap variabel *dependent* adalah variabel Peranan Sumber Daya Manusia (X) memiliki nilai $t_{hitung} 9.955 > t_{tabel} 1.984$, artinya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pemberdayaan UMKM

4.4.2 Uji Determinasi (R^2)

Uji determinasi digunakan untuk mengukur

Ho ditolak jika $t_{hitung} < t_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

Ha diterima jika $t_{hitung} > t_{tabel}$ pada $\alpha = 5\%$

seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variansi variabel *independent* atau *predictor*-nya. Range nilai dari R^2 adalah 0-1. $0 < R^2 < 1$ semakin mendekati nol berarti model tidak baik atau variansi model dalam menjelaskan amat terbatas, sebaliknya semakin mendekati satu model semakin baik.

Hasil perhitungan pengolahan data penelitian Peranan Sumber Daya Manusia (X) dan Pemberdayaan UMKM(Y):

1. R menunjukkan korelasi sederhana, yaitu Peranan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Pemberdayaan UMKM Di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang adalah sebesar 0,711. persentase Peranan Sumber Daya Manusia terhadap Pemberdayaan UMKM sebesar 71.1%. Artinya hubungannya erat, semakin besar R berarti hubungannya semakin erat. Jadi hubungan antara kedua variabel sangat kuat dengan menggunakan interpretasi koefisien korelasi.
2. R square (R^2) atau kuadrat R menunjukkan koefisien determinasi adalah sebesar 0.505, artinya persentase sumbangan Peranan Sumber Daya Manusia terhadap Pemberdayaan UMKM 50.5%, sedangkan sisanya sebesar 45.5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini. Digunakan untuk satu variabel *independent*, sedangkan variabel *independent* lebih dari satu sebaiknya menggunakan *Adjusted R Square*.
3. *Adjusted R Square* merupakan nilai R^2 yang disesuaikan sehingga gambarnya lebih mendekati mutu penajakan model dalam populasi. Dari tabel 4.17, dapat dibaca bahwa *Adjusted R Square* (R^2) adalah 50%, sedangkan sisanya 50.% dijelaskan oleh faktor lain.

4. *Standart Error Of The Estimated* adalah ukuran kesalahan prediksi. *Standart Error Of The Estimated* juga bisa disebut *standart deviasi*. Dalam kasus ini
5. Nilainya sebesar 1.09200%. Semakin kecil *standart deviasi* berarti model semakin baik.

$$D = (r)^2 \times 100\%$$

$$D = (711)^2 \times 100\%$$

$$D = 0.505 \times 100\% D = 50.552\%$$

KESIMPULAN

Berdasarkan berbagai pengujian dan analisis data, dari penelitian ini dapat diperoleh beberapa kesimpulan mengenai Peranan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan pemberdayaan UMKM Di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang adalah sebagai berikut :

1. Dapat dilihat bahwa Peranan Sumber Daya Manusia terhadap peningkatan pemberdayaan UMKM di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang kurang aktif.
2. Dapat dilihat peranan kaum wanita masih kurang terlibat dalam kegiatan masyarakat khususnya dalam pemberdayaan SDM yang berada di Desa Dagang Kerawan Kecamatan Tanjung Morawa Deli Serdang.
3. Dapat dilihat juga sosialisasi Peranan Sumber Daya Manusia yang berada di Desa Dagang Kerawan Kecamatan

Tanjung Morawa Deli Serdang masih kurang kepada masyarakat.

Pasal 239 Permendagri No.13 Tahun 2006 *Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah*.

REFERENSI

- Ajeng Alifiana, Mia, (2018). *Peningkatan Pendapatan Rumah Tangga Melalui Pemberdayaan Ibu-Ibu SDM di Kota Kudus*. p-ISSN : 2548-8783, e-ISSN : 2548-8791
- Arikunto, Suharsimi.2010. *Prosedur penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Fakih, Mansour, 2008, *Analisi gender dan transformasi sosial*, Yogyakarta: Insist Press.
- Hadinegoro, Sri Rejeki. 2014. *Demam Berdarah Dengue*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.
- Ina Wati, Irawan Suntoro, Hermi Yanzi, 2015. *Peranan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pemberdayaan UMKMKelurahan Endang Rejo Kecamatan Seputih Agung*.
- Mardikanto, Totok. 2014. *CSR (Corporate Social Responsibility)(Tanggung jawab Sosial Korporasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Nurdewanto, Bambang, *Pemberdayaan Perempuan Melalui Kelompok Dasa Wiswa SDM*, Bambang Nurdewanto. Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis, Vol 2 No. 1 Tahun 2015
- Nugroho, Riant. 2011. *Public Policy: Dinamika Kebijakan, Analisis Kebijakan, Manajemen Kebijakan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Priyatno, Duwi, 2011, *Buku Saku Analisis Statistik Data SPSS*, Mediakom, Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi, *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom, 2013.
- Rukmini, (2017). *Pengaruh Kegiatan Pemberdayaan Dan Kesejahteraan Keluarga (SDM) Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Desa Di Desa Tanjung Morawa Kecamatan Tanjung Morawa*.
- Soekanto, Soerjono. 2016. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Perdsada.
- Soewadji, Jusuf, *Pengantar Metodologi Penelitian*, Jakarta : Mitra Wacana Media, 2012.
- Sujarweni, V. W., & Endrayanto, P. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugito dkk. 2004. *Pendidikan Atletik*. Jakarta : Depdikbud.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R & D*. Edisi ke-20. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018) *Pengaruh Dukungan Organisasi, Komitmen Afektif*.
- Triwidia, Novian Jaya. 2010. *Hypno Teaching, Bukan Sekedar Mengajar*. Bekasi: D-Brain. *Perilaku Ekstra Peran Terhadap Kinerja Karyawan* Pt. Nur Medinah Intermedia. Vol 2, No.1.

Van Gobel, Lisda. *Kinerja
Pengurus Pemberdayaan
Kesejahteraan
Keluarga (SDM) Di Kelurahan
Bolihuangga Kecamatan Limboto
Kabupaten Gorontalo, Volume III
Nomor 2 Desember 2016.*

